



Le Pamphlétaire



Syndicat des employés et employées de la Société des Casinos du Québec – CSN - (Unité générale - Resto - Sécurité)



11 novembre: Jour du Souvenir

(pages 10 et 11)



Le Réseau d'entraide: une présence nécessaire

(page 2)



**REFUSONS
L'AUSTÉRITÉ**

**MONTRÉAL ET QUÉBEC
MANIFESTATION
29 NOVEMBRE 2014
DÉPART À 13 H**

Le Réseau d'entraide

Pour ceux qui ne me connaissent pas, je me nomme Isabel Labbé, préposée à l'accueil et au casino depuis un peu plus de 18 ans. Je suis également déléguée pour mon département depuis le début de l'année et j'ai accepté avec enthousiasme de faire partie du réseau d'entraide des employées et employés du Casino de Montréal (CSN).

Je reviens de ma formation qui, en passant, me fait réaliser à quel point il est important - voire nécessaire - et encourageant d'avoir ce type de réseau au sein du syndicat. Il y est implanté depuis un peu plus de 5 ans déjà!

J'ai eu l'opportunité de rencontrer beaucoup d'entre vous à deux kiosques : en février, à celui de la semaine de la prévention du suicide et en octobre dernier, à celui concernant la semaine de la santé et de la sécurité, conjointement avec notre employeur.

C'était une expérience très enrichissante et alarmante à la fois, car il y a beaucoup de détresse psychologique et le but d'avoir mis en place ce réseau est d'informer et diriger, si nécessaire, nos collègues vers des ressources qui conviennent à leurs besoins. Et, croyez-moi, il en existe et la plupart sont gratuites.

Il n'est pas nécessaire que les situations vécues soient reliées au travail, elles peuvent être tout aussi bien d'ordre personnel. Ce réseau est complémentaire à celui de l'employeur (PAE). Ce service est confidentiel et dites-vous que vous n'êtes pas seul. [514-302-2036](tel:514-302-2036) est le numéro pour de l'assistance.

En terminant, je tiens à vous parler un peu de la « déprime hivernale ». Au Canada, environ 18% des gens en souffrent, caractérisée par un manque d'énergie et un moral plus fragile. Certains individus vivent ce phénomène plus intensément. Atteints d'une véritable dépression saisonnière, ils peuvent avoir de la difficulté à mener leurs activités habituelles. C'est le cas de 3 % à 10 % de la population adulte de l'ensemble des pays nordiques.

La dépression saisonnière ou trouble affectif saisonnier est une dépression liée au manque de lumière naturelle qui survient au même moment chaque année, en automne ou en hiver et qui dure jusqu'au printemps suivant. Durant cette période, les journées sont courtes et la luminosité moins intense. Celle-ci passerait de 100 000 lux (unité de mesure de la luminosité) les jours d'été ensoleillés à parfois aussi peu que 2 000 lux les jours d'hiver.

L'activité physique matinale à l'extérieur et la luminothérapie seraient des traitements très bénéfiques.

Pour finir sur une note positive, n'hésitez pas à demander des câlins à tous ceux qui veulent bien en donner, c'est gratuit et tellement réconfortant selon les spécialistes... alors goûtez-vous! ;-)

Isabel Labbé

Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes (6 décembre)

Rappel historique

Au Canada, le 6 décembre est la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes. Elle a été instituée en 1991 par le Parlement du Canada, cette journée souligne l'anniversaire du meurtre de 14 jeunes femmes en 1989 à l'École polytechnique de Montréal. Une action de commémoration se tient annuellement au Québec en mémoire de ces quatorze étudiantes. Quatorze autres personnes (4 hommes et 10 femmes) ont été blessées lors de cette tuerie qui fut perpétrée par un jeune de 25 ans en moins de vingt minutes à l'aide d'un fusil semi-automatique obtenu légalement.

Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes— 25 novembre

L'Assemblée générale des Nations Unies a adoptée la Déclaration sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes le 20 décembre 1993. Six ans plus tard, le 17 décembre 1999, elle a proclamé le 25 novembre Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, et a invité les gouvernements, les organisations internationales et les organisations non gouvernementales à tenir ce jour-là des activités pour sensibiliser la population au problème. Les militant-es en faveur des droits des femmes ont choisi en 1981 la date du 25 novembre comme journée de lutte contre la violence, en mémoire des trois sœurs Mirabal, militantes dominicaines brutalement assassinées sur les ordres du chef de l'État, Rafael Trujillo (1930-1961).

Porter le ruban blanc

Pour commémorer Polytechnique et s'afficher contre la violence envers les femmes

Il y aura 25 ans le 6 décembre prochain, quatorze jeunes femmes étaient assassinées à l'École polytechnique de Montréal, tout simplement parce qu'elles étaient des femmes. Pour commémorer ce triste événement, la vice-présidente de la CSN responsable du dossier de la condition féminine, Véronique De Sève, invite les travailleuses et les travailleurs à porter le ruban blanc en guise de solidarité et de protestation.

Le ruban blanc contre toutes les violences

« Ne baissions pas la garde. Montrons notre détermination et notre mobilisation pour que cesse la violence et que plus jamais, nous n'ayons à faire face à un tel traumatisme social », souligne à ce titre Véronique De Sève.

L'évocation du drame, année après année, vient garder bien vivant ce souvenir douloureux dans une perspective de lutte contre toutes les violences faites aux femmes, peu importe la nature. Pour Véronique De Sève, « aucune forme de violence envers les femmes n'est acceptable. Redoublons d'ardeur, montrons notre soutien pour les aider à s'en affranchir et affichons notre ruban en guise de solidarité. »

(suite à la page 4)

Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes (6 décembre) - suite

Moyens concrets

Pour la vice-présidente de la CSN, cette résistance devra notamment passer par un meilleur financement des groupes de femmes, le maintien du registre des armes à feu au Québec et la dénonciation du projet de loi fédéral C-42 qui vise à faciliter l'accès aux armes à feu. « De nombreuses voix s'élèvent pour défendre ces revendications. Joignons-nous à elles. Toutes et tous ensemble, faisons-nous entendre. »

(source: CSN)

Au Casino de Montréal - Kiosque le 5 décembre 2014

Le 5 décembre 2014, nous allons être au carrefour des communications au RC pour la distribution de rubans blancs. Je vous invite à venir nous voir pour obtenir votre ruban blanc et le porter avec fierté. Merci à toutes et à tous pour votre participation habituelle.

Carmelina Santoro – V.P. à la condition féminine, Unité générale, CSN



Du 19 au 25 octobre 2014 avait lieu la **Semaine nationale de la santé et de la sécurité du travail** (CSN).

Merci à tous celles et ceux qui ont participé à notre kiosque!

Étaient présents sur cette photo: Carmelina Santoro, VP à la condition féminine (UG), Nathalie Arguin, secrétaire générale de la FEESP, Czar François, conseiller principal de notre PAE, Alain Ouimet, VP à la santé-sécurité et à l'environnement (UG) ainsi que Stéphane Larouche, Président (UG).



Le 29 novembre, ensemble, refusons l'austérité!

Le gouvernement libéral de Philippe Couillard a entrepris un véritable démantèlement de l'État social du Québec en imposant des mesures d'austérité jamais vues ici. Alors qu'il a mené une campagne électorale axée sur le développement du Québec et la création d'emplois, il veut aujourd'hui sabrer pas moins de 5 milliards de dollars dans les services publics et les programmes sociaux au cours des deux prochaines années.

Nous ne le laisserons pas faire. Il n'a pas été élu pour revoir de fond en comble les missions fondamentales de l'État québécois qui le distinguent en Amérique du Nord et qui font du Québec une société unique.

Chaque jour, les effets des coupes s'étalent dans les médias. Ces compressions touchent directement l'accessibilité et la qualité des services à la population dans la santé, les services sociaux et l'éducation. Elles visent aussi à couper de façon draconienne les programmes sociaux qui s'adressent aux plus démunies de notre société.

De plus, les mesures d'austérité sont un désastre pour l'emploi, avec une perte de plus de 21 000 emplois en 2014. Les politiques de ce gouvernement sont aussi dangereuses pour l'environnement.

Partout dans le monde, les mesures d'austérité sont dénoncées parce qu'elles ne fonctionnent pas.

Refusons l'austérité ! Le 29 novembre, participons à la manifestation citoyenne qui se tiendra simultanément à Québec et à Montréal à 13 heures.

Montréal : Place du Canada (angle Peel et René-Lévesque)



Le syndicalisme à la manière CSN, j'y crois.

Voici la quatrième proposition votée lors du dernier congrès de la CSN – qui traite cette fois-ci de l'écologisation des emplois. Bonne lecture! - **Jimmy Ducharme**

THÈME 1 TRAVAIL ET EMPLOI

PROPOSITION 4

ÉCOLOGISER LES EMPLOIS

La protection de l'environnement est certainement l'un des grands défis du XXI^e siècle. La victoire contre les changements climatiques est loin d'être acquise. Le dernier rapport du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) est alarmant. Il prévoit des bouleversements majeurs pour tous les continents si la tendance au réchauffement n'est pas inversée.

Malgré ces avertissements, les pays tardent à mettre en place des plans d'action contraignants et à atteindre les cibles de réduction, pensons tout particulièrement au gouvernement canadien sous Harper. Bien que le Québec se soit doté d'objectifs plus ambitieux, les récents débats et les tergiversations entourant l'exploitation des gaz de schiste et du pétrole montrent qu'il est parfois difficile de conjuguer la protection de l'environnement avec la croissance économique et la création d'emplois.

Depuis des années, la CSN est engagée dans les questions environnementales. Nous avons pris position sur l'ensemble des orientations et des politiques gouvernementales concernant la protection de l'environnement (plan gouvernemental sur le développement durable, cibles de réduction des gaz à effet de serre, marché du carbone, politique énergétique, etc.) Les fédérations et les conseils centraux ont aussi été actifs dans une foule de dossiers : aménagement du territoire, transport, gestion de l'eau, projets énergétiques (hydraulique, éolien, thermique, pétrole), politique industrielle, loi sur les mines, etc.

À la CSN, nous croyons que le Québec doit résolument s'engager dans une transition vers un nouveau modèle de développement affranchi du pétrole, tout en protégeant les travailleuses et les travailleurs. La création d'emplois « verts » et de qualité dans des secteurs orientés vers la protection de l'environnement, comme les technologies propres, s'inscrit parfaitement dans cet objectif. Toutefois, il faut aussi écologiser nos emplois, c'est-à-dire poser des gestes pour que nos milieux de travail et nos modes de production respectent l'environnement et qu'ils participent à la réduction des gaz à effet de serre (GES).

Ces dernières années, les syndicats ont été invités à mettre sur pied, dans leur milieu de travail, un comité syndical ou paritaire sur l'environnement. Ils ont aussi été encouragés à mettre en œuvre des actions dans leur milieu de travail allant dans le sens d'une gestion environnementale plus responsable. Nous sommes convaincus que dans plusieurs syndicats, il est possible d'aller plus loin.

(suite à la page 7)

Le syndicalisme à la manière CSN, j'y crois (suite)

FAIRE LE SUIVI DES LOIS ET DES RÉGLEMENTATIONS POUR MIEUX INTERVENIR

Au cours du prochain mandat, la CSN compte accentuer son soutien aux syndicats pour qu'ils prennent l'offensive. Nous souhaitons travailler avec les fédérations et les conseils centraux afin de faire le suivi des lois et des règlements touchant la protection de l'environnement. Tous les paliers de gouvernement, fédéral, provincial et municipal, ont adopté des mesures qui ont des répercussions sur les entreprises et les institutions. Pensons aux lois sur les pêches et sur la qualité de l'environnement, à la protection des lacs, de l'eau et de l'air, à l'aménagement du territoire et au zonage, etc. À cela s'ajoutent des normes et des certifications privées, comme la certification FSC (Forest Stewardship Council) dans le domaine des produits de la forêt, qui obligent les entreprises à modifier leurs pratiques et leurs modes de production.

Au Québec, la Loi sur la qualité de l'environnement avec ses dizaines de règlements est au cœur du droit québécois en environnement. Elle encadre une foule de domaines, dont la qualité de l'air, l'eau, les matières résiduelles, etc.

Par ailleurs, l'entrée en vigueur en 2013 du système québécois de plafonnement et d'échange de droits d'émission (marché du carbone) représente une initiative majeure en matière de réduction des gaz à effet de serre. Son impact sur les entreprises, mais aussi sur des secteurs d'activité et des régions risque d'être important. Présentement, près de 80 grandes entreprises qui émettent de grandes quantités de GES sont visées ; Rio Tinto Alcan, Produits forestiers Résolu, Arcelor Mittal, Kronos, Domtar en font partie. C'est donc dire que plusieurs de nos membres sont touchés.

Devant la multiplication des initiatives en matière environnementale, nous avons intérêt à suivre l'évolution du cadre législatif et normatif. Il faut s'en servir comme levier pour interpeler les employeurs et encourager des modes de production plus écologiques.

Depuis 2013, le marché du carbone vise les grandes entreprises manufacturières qui émettent plus de 25 000 tonnes de GES annualisées, essentiellement des papetières, des alumineries, des usines de chaux, des usines dans la pétrochimie ainsi que des cimenteries.

Ces entreprises ont deux choix : trouver des façons de réduire leurs émissions (par exemple, en remplaçant le mazout lourd par la biomasse) ou acheter sur la Bourse des droits d'émissions, augmentant ainsi leurs coûts de production.

Comme travailleurs et travailleuses, mais aussi comme citoyennes et citoyens, nous avons tout intérêt à ce que les entreprises soient très performantes en matière environnementale et qu'elles réduisent leur consommation énergétique.

De plus, à partir de janvier 2015, les entreprises qui distribuent des carburants et des combustibles au Québec ou qui en importent pour leur consommation seront également assujetties. Des compagnies comme Gaz Métro ont déjà indiqué qu'elles comptaient refiler la facture à leurs clients commerciaux et résidentiels. Les entreprises auront tout intérêt à réduire leur consommation énergétique. Et nous à faire des pressions pour qu'elles posent les gestes nécessaires.

Chronique de santé mentale

Le temps des Fêtes arrive à grands pas!

Voilà que le temps des fêtes 2014- 2015 est presque arrivé. Des cadeaux à acheter, des soupers à planifier avec nos proches, des courses à faire et j'en passe... C'est essoufflant juste d'en parler. Ça prend beaucoup d'énergie pour passer à travers. Cela peut sembler exigeant par bouts mais dites-vous qu'au moins vous n'êtes pas seuls.

Si vous avez des cadeaux à acheter et des proches avec qui partager le temps des fêtes, vous êtes parmi les chanceux. Les chanceux de notre société qui n'êtes pas seuls pendant les fêtes.

Oui, vous êtes chanceux mais attention à votre équilibre personnel. Pour certains le temps des fêtes vient bafouer la routine, ce qui peut avoir des conséquences désastreuses pour votre santé mentale.

Voici un jeu-questionnaire sur l'équilibre travail-vie personnelle. Je vous invite à prendre quelque moments pour mesurer votre équilibre.

	D'accord	En désaccord
J'ai l'impression d'avoir peu ou pas de contrôle sur ma vie au travail	0	1
Je profite régulièrement de mes loisirs et de mes divers intérêts à l'extérieur du travail.	1	0
Je me sens souvent coupable de ne pas avoir suffisamment de temps pour faire tout ce que je voudrais.	0	1
Je suis souvent anxieux ou troublé en raison de ce qui se passe au travail.	0	1
Je dispose habituellement de suffisamment de temps à consacrer à mes proches.	1	0
Je me sens à l'aise et détendu à la maison	1	0
J'ai le temps de faire une activité spécialement pour moi à toutes les semaines.	1	0
Je me sens débordé et dépassé presque tous les jours.	0	1
Je me fâche rarement au travail.	1	0
Je ne prends jamais tous les jours de vacances auxquels j'ai droit.	0	1

Chronique de santé mentale (suite)

Explications de votre pointage

0 à 3 : **Votre vie est déséquilibrée** Vous devez apporter des changements importants pour trouver l'équilibre. Vous pouvez y arriver!

4 à 6 : **Vous êtes tout juste en contrôle** de votre vie. Il est temps que vous preniez des mesures avant de perdre votre équilibre.

7 à 10 : **Vous êtes sur la bonne voie!** Vous avez trouvé l'équilibre travail-vie personnelle. Assurez-vous maintenant de le conserver.

Apprenez –en davantage sur la manière de trouver et de conserver un équilibre travail-vie personnelle en visitant le site www.acsm.ca

Prenez bien soin de votre sante mentale et gardez un bon équilibre.

J'aimerais profiter de ce moment pour vous souhaiter à tous des joyeuses Fêtes et une année 2015 remplie de bonheur, une bonne santé mentale et physique et la paix autant personnelle que dans le monde entier.

À l'an prochain!

Carmelina Santoro, V.P. à la condition féminine- Unité générale- CSN





Le 11 novembre



Un Canadien couvert de boue à son retour du front.

Image 1 de 12

Comme ça tombe bien ! La journée durant laquelle je travaille sur le Pamphlétaire tombe en date du 11 novembre, une journée fériée qui a pour but de rendre hommage à nos soldats canadiens. Alors, avec tous les événements qui se sont passés, je me devais de faire quelque chose pour leur rendre hommage. J'ai donc décidé de faire une petite recherche sur le rôle du Canada durant la Première guerre mondiale et sur le Royal 22^e Régiment. Pourquoi le Royal 22^e Régiment ? Pour deux raisons... D'abord parce que ce régiment a participé à la Première guerre mondiale et qu'il a fêté ses 100 ans cette année. Ensuite, et ceci me touche plus personnellement, parce que mon bon ami d'école Dominic est un soldat toujours actif dans ce célèbre régiment et que je souhaite lui rendre hommage.

Le jour du Souvenir (en anglais Veterans Day, Remembrance Day ou Poppy Day), aussi connu comme jour de l'Armistice, est une journée de commémoration annuelle observée en Europe et dans les pays du Commonwealth pour commémorer les sacrifices de la Première Guerre mondiale ainsi que d'autres guerres. Cette journée a lieu le 11 novembre

pour rappeler la signature de l'Armistice mettant fin à la Première Guerre mondiale, en 1918.

En parallèle, aux États-Unis fut instauré le Veterans Day qui est également célébré le 11 novembre. Au Canada (pour les militaires et les fonctionnaires fédéraux), en France et en Belgique, le jour est férié.

(Source : www.wikipedia.org)

Le rôle du Canada dans la Première Guerre mondiale

(Source : www.veterans.qc.ca)

L'Armistice du 11 novembre 1918 fut un profond soulagement pour le monde entier. Jamais le monde n'avait vu un tel conflit. De la part d'un peuple de huit millions d'habitants, l'effort de guerre du Canada fut remarquable. Plus de 650 000 hommes et femmes du Canada et de Terre-Neuve servirent, au-delà de 66 000 périrent et plus de 172 000 furent blessés. Cet immense sacrifice valut au Canada le droit d'apposer sa propre signature sur le Traité de paix. Le Canada n'était plus vu comme une colonie de l'Angleterre, mais comme une nation à part entière. Ce statut de nation est dû à la vaillance de tous ces combattants qui résistèrent à Ypres, assaillirent la tranchée Regina, montèrent à l'assaut de la crête de Vimy, capturèrent Passchendaele et entrèrent à Mons, le 11 novembre 1918.

Chronologie : Le Canada pendant la Première Guerre mondiale

- Le 4 août 1914, Le Canada entre en guerre
- Le 22 avril 1915, Les Canadiens livrent leur première bataille d'importance à Ypres.
- Le 1^{er} juillet 1916, Le Newfoundland Regiment subit de lourdes pertes à Beaumont-Hamel.
- Le 9 avril 1917, Les Canadiens lancent la bataille de la crête de Vimy.
- Le 14 avril 1917, Le Newfoundland Regiment repousse l'ennemi à Monchy-le-Preux.
- Novembre 1917, Les Canadiens capturent Passchendaele lors d'une bataille.
- Le 11 novembre 1918, La signature de l'armistice met fin à la guerre.



La victoire des soldats canadiens après le combat à la crête de Vimy, Avril 1917. Photo : Bibliothèque et Archives Canada / PA-001332

Image 12 de 12



Le 11 novembre (suite)

Connaissez-vous le Royal 22e?



Le Royal 22e Régiment ou R22eR est l'un des trois grands régiments d'infanterie des Forces canadiennes. Les militaires du régiment sont surnommés les Vandoos à cause de la prononciation de « vingt-deux » avec un accent anglais ; par extension le régiment est surnommé The Vandoos surtout par les anglophones. Chez les francophones, le régiment est souvent appelé tout simplement 22 ou 22e. C'est le seul régiment d'infanterie régulier entièrement francophone au Canada. Le régiment comprend cinq bataillons, dont deux de réserve. Dans la Force régulière, le R22eR a deux bataillons d'infanterie mécanisée et un bataillon d'infanterie légère comprenant une compagnie de parachutistes. Son quartier général se situe à la Citadelle de Québec, mais le gros de son effectif régulier est cantonné sur la base des Forces canadiennes (BFC) Valcartier près de la ville de Québec. Les bataillons de réserve sont situés à Laval et à Saint-Hyacinthe, respectivement le 4e et le 6e Bataillon. L'effectif du régiment comprend plus de 2 000

réguliers et 200

réservistes. Il s'agit de la plus importante unité militaire au Québec et de la plus grande unité francophone en Amérique.

Formé de volontaires francophones durant la Première Guerre mondiale sous le nom de 22e Bataillon d'infanterie (canadien français), il obtient, le 1er juin 1921, le titre de « royal » de la part du roi Georges V qui reconnaît les nombreux faits d'armes et les excellents états de service de ses membres. Il porte encore aujourd'hui le célèbre uniforme rouge des fusiliers britanniques avec le chapeau à poils. Les fantassins du R22eR ont pris part à presque tous les conflits et les opérations impliquant le Canada depuis sa création.

Stéphane Dias

Comité Journal et délégué à la laverie





Chronique audio

Plusieurs d'entre vous m'ont fait part de leur déception lorsqu'ils ont remarqué l'absence de ma petite chronique audio, qui d'après ce que vous m'avez dit, apportait une petite touche *récréative* à notre fabuleux petit journal. Je suis donc de retour et je vous promets d'être plus régulier! Merci pour vos si gentils commentaires.

Un petit amplificateur intégré d'exception

Certains d'entre vous m'ont demandé des conseils pour l'achat d'un amplificateur «beau, bon et pas cher». Ceci m'amène à vous parler d'un petit intégré que j'ai eu l'occasion d'essayer: le TEAC AI-1000 de la série Distinction de la prestigieuse marque. Cette série d'amplificateurs chez TEAC se divise en trois appareils distincts : le 1000, le 2000 et le *monstre* 3000. Je vous parle ici du modèle de base, le AI-1000, disponible au moment d'écrire ces lignes à prix avantageux dans certaines boutiques spécialisées de la région de Montréal.

Pour la majorité d'entre nous, la puissance très raisonnable de cet appareil (85 watts) est plus qu'adéquate. Jumelé à de bonnes enceintes et utilisé à volume décent, il a une réserve plus que suffisante. La construction est sans artifices : pas de gadget inutile. Au design épuré, il plaira aux amateurs de minimalisme. La façade est en acier trempé et un petit LED bleu lui donne l'allure d'un appareil beaucoup plus dispendieux. Le logo de la marque est *ancré* dans la façade, ce qui lui donne un aspect unique. Juste au poids de l'appareil, on voit que la qualité de la construction n'a pas été laissée au hasard; aucun plastique bas de gamme n'est visible....

Et l'écoute?

La scène sonore (l'image), si je peux utiliser l'expression, est assez impressionnante pour un ampli de ce genre. Pas d'agressivité sur les aigus, un son doux et très détaillé. L'effet 3D se fait bien sentir aussi; il y a énormément d'air autour des instruments et des voix. Les graves sont autoritaires et bien définis, sans lourdeur. J'ai écouté plusieurs disques et ce fut un plaisir à chaque fois. Les guitares de Joe Satriani étaient très présentes et la trompette de Miles Davis tout autant, ce qui indique que l'appareil peut être confortable avec n'importe quel genre de musique [et avec Marie-Mai, Alain? – NDLR]. Dans une écoute à volume réduit ou moyen (le lot de la majorité d'entre nous), l'appareil est parfait. Par contre, si vous êtes le genre à écouter votre musique à des volumes susceptibles de faire enrager vos voisins, je vous conseillerais un amplificateur plus *musclé*.

(suite à la page 13)



Chronique audio (suite)

Les plus :

- Le rapport qualité/prix
- Le design
- La construction de très bonne qualité
- La télécommande efficace et simple.

Les moins :

- Pas conçu pour une écoute à haut volume
- Un seul transfo; pas de configuration «double-mono» comme ses deux grands frères (stéréophonie moins *large* donc)
- Pas d'entrée phono

En conclusion, voici ma foi un amplificateur tout à fait musical qui plaira à la plupart de tous les amateurs de musique qui aspirent à avoir une sonorité plus qu'honnête pour un prix qui ne ruinera pas personne. J'ai déjà lu dans un magazine spécialisé que la série Distinction de TEAC était un secret bien gardé en audio: j'ai pu en effet le constater moi-même!

Amplificateur TEAC de la série Distinction, modèle AI-1000

Prix de détail : 1000\$ (trouvable à 650\$ en ce moment)

Noir ou argent

Alain Gascon

STEREO INTEGRATED AMPLIFIER
AI-1000



DISTINCTION SERIES

Chronique musicale



Une *petite* suggestion musicale... magistrale!
 Une autre compilation d'Ennio Morricone?
 Oui mais attention! Celle-ci a quelque chose d'unique...

Tout le monde connaît Ennio Morricone, ou a du moins déjà entendu sa musique : *Il était une fois dans l'ouest*, *Le bon, la brute et le truand* ou *Mon nom est personne* sont de grands classiques de la musique de films contemporains. Mais le maître a fait beaucoup d'autres choses que de la musique de films «western spaghetti» (nom donné aux films de western italiens).

En 2008, pour l'anniversaire (80 ans) du grand maître, le label GDM lui a proposé de piloter et de choisir lui-même les pièces pour un coffret récapitulant toute sa carrière musicale. Le coffret *Ennio Morricone the complete edition* est ainsi né....

Pas moins de 15 CD:

- 9 CD contenant de la musique écrite pour le cinéma (tout y passe, en ordre chronologique...)
- 2 CD contenant de la musique écrite pour la télévision
- 1 CD de musique classique contemporaine... parfois expérimentale!
- 2 CD d'arrangements d'orchestre de pièces connues (des enregistrements introuvables depuis longtemps!)
- 1 CD de pièces *hit songs* (en début de carrière, Morricone était arrangeur pour des chanteurs populaires d'Italie – il est amusant comme on ressent déjà son style)

Le tout est en ordre chronologique et contient beaucoup, mais beaucoup de trucs introuvables avant, nulle part et surtout, que des versions originales (pas de remakes ici!).

C'est le maître lui-même qui pige dans ses œuvres pour vous les faire entendre. Magique je vous dis!

Pour les fans (comme moi), il s'agit d'un coffret essentiel: des heures et des heures de si bonne musique, de découvertes qui vous tiennent les oreilles occupées pour un bon moment. Et le prix est ma foi très raisonnable... Par contre, l'objet a été produit en quantités limitées : il faut se le procurer avant qu'il n'en reste plus nulle part!

De mémoire d'acheteur de disques compulsif, je n'ai jamais vu autant de bonne et belle musique réunie dans un seul coffret!

Une autre compilation de Morricone vous dites?
 Mais on n'en a jamais assez!

Alain Gascon

Ennio Morricone,
 The complete edition,
 15 CD, GDM Music, 2008



Détente

Voici un petit jeu de mots croisés ayant pour thème notre cher Casino. Amusez-vous!
- Jimmy

1- Source principale de nos revenus (3 mots), désormais mal nommée (on devrait dire ... à coupons!)

2- Jadis, emplacement sur lequel nos artistes chantaient et dansaient parmi la clientèle (3 mots).

3- Nom actuel de notre cafétéria.

4- Au-delà du service de base, il y a le... (3 mots) - mais encore faut-il avoir les effectifs pour l'offrir!

5- Nouvelle thématique de MAS basée sur une série télé apeurante. (2 mots).

6- Dernier immeuble de jeux, abritant à la fois l'enfer et le paradis.

7- Situé au PQ, ce jeu occupent les nuits blanches de bien des hommes... et quelques femmes.

8- Ce pavillon de l'Expo 67 fut rattaché au Casino en raison de sa grande popularité.

9- Mot politiquement correct pour éviter de dire COUPURES!

10- Ancien nom de notre cafétéria, du temps où bacon, spaghetti sauce à la viande (!) et autres délices très salés étaient au menu.

11- Une fois par année, les amateurs de chars et de poupons envahissent notre casino et célèbrent la fin de semaine de la... (2 mots).

12- Premier casino ouvert au Québec (facile!).

13- Transport de notre clientèle de jour.

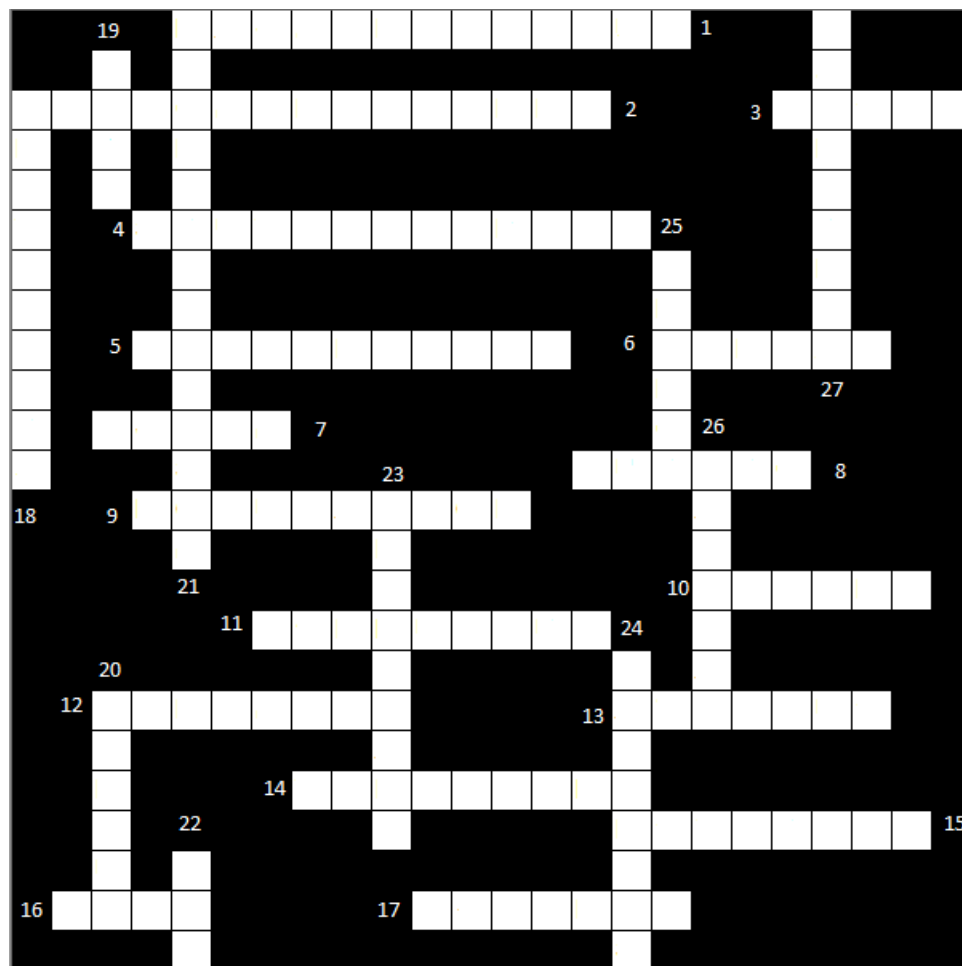
14- En 2015, on célèbre cet anniversaire de notre syndicat!

15- Octobre fut au casino le mois de la ...

16- Ce jeu a maintes fois été déménagé ces dernières années.

C'est à en perdre la boule!

17- Bientôt il ouvrira enfin! Les fantômes de Fernand Gignac et de Claude Blanchard le hanteront?



18- Relié aux différents statuts de clients: le programme Casino...

19- Désormais, même les personnes à mobilité réduite doivent se lever et marcher pour se servir elles-mêmes un ...

20- Nouvelle orientation marketing du Casino. On doit faire connaître notre...

21- Machine à sous mettant en vedette le roi de la pop (deux mots).

22- Chaque occasion nous est offerte de faire vivre un...

23- Dernier casino ouvert au Québec, entouré de chevreuils et d'espace vert magnifique.

24- Ces tunnels furent récemment construits et abritent divers services administratifs.

25- Le pavillon principal du casino, au nom rappelant l'origine de l'immeuble.

26- Il a atteint de jour en jour un sommet astronomique. Les joueurs ont fait des centaines de kilomètres pour tenter la chance de le gagner (plus de 800 000 \$ au moment de sa remise) - 2 mots.

27- Îlot de machines à sous permettant lui aussi de gagner un lot progressif, partant à 500 000 \$ (deux mots).

Solution dans le prochain Pamphlétaire!



Syndicat des employés et employés de la Société des casinos du Québec - CSN

Assemblée générale – Unité générale

Lieu : CMLQ, salle I+ (325 rue Bridge)

**Dates : Mardi le 2 décembre 2014 à 10h et à 13h30
et**

Jeudi le 4 décembre 2014 à 16h et à 19h30

**L'ordre du jour sera affiché prochainement
sur les babillards syndicaux.**

Nous vous attendons en grand nombre !



SEESCQ – CSN

**1 avenue du Casino
bureau QRCA3
Montréal, Québec
H3C 4W7**

Téléphone Resto:
(514) 395-0214
sescq.resto@videotron.ca

Téléphone Unité générale:
(514) 395-2299
sescq.unitegenerale@
videotron.ca

Téléphone Sécurité
(514) 602-6485 (nouveau)

Télécopie : (514) 395-2248

Réseau d'Entraide
(514) 302-2036

**Notre site
Internet
www.sescq.qc.ca**

